



FORMATION

Pour une organisation bienveillante et potagère

▽ Public

Equipes de travail, associative, ou tout collectif souhaitant « prendre soin du collectif », des autres et du monde.

12 personnes maximum

▽ Compétences professionnelles visées

- Expérimenter les principes de la permaculture et du fonctionnement de la nature au jardin pour « prendre soin » du collectif
- S'inspirer du fonctionnement de la nature pour organiser l'équipe et le collectif
- Être conscient de son fonctionnement propre (individuellement), de ses ressources pour rendre le collectif plus puissant
- Adopter une attitude et une communication permettant de prendre soin de soi et du collectif
- Communiquer de manière authentique
- Utiliser des pratiques d'intelligence collective pour fluidifier les prises de décisions et le travail au quotidien

▽ Objectifs

- Assimiler les grands principes des organisations permacoles et les appliquer au sein du collectif
- Connaitre son type de personnalité, ses talents et ses points forts et les mettre au service du collectif
- Utiliser des techniques de communication bienveillante (inspirée de la communication non violente) pour prendre soin du « nous »
- Utiliser des techniques d'intelligence collective
- Adopter une posture / attitude / comportement qui permet d'instaurer un dialogue, une relation vraie, en lien avec le respect de l'humain et de l'environnement

▽ Programme

JOUR 1 – Au jardin

- Présentation des participants
- Règles de fonctionnement du groupe, présentation du programme et des objectifs pédagogiques
- Présentation des objectifs des participants
- Jeu de plateau en sous-groupe
- Observation du jardin et du fonctionnement des différents éléments qui le compose
- Au cours de la journée, co-construction de la future « organisation potagère »

JOUR 2 – En salle (dans vos locaux ou dans les nôtres)

- Connaissance des types de personnalité et des rôles en équipe grâce au modèle comcolors
- Connaissance des talents individuels de chacun
- Co-construction des rôles et symbioses en lien avec l'« organisation potagère » construite en J1

JOURS 3 et 4 – Au jardin et/ou en salle (en fonction de la météo, des locaux, des élans du groupe, et oui c'est ça aussi le collectif !)

- Apprentissage et pratique de la communication bienveillante et authentique
- Liens avec le fonctionnement de la nature
- Appropriation consciente de nos émotions, de nos besoins individuels et collectifs
- Jeux de la relation et pratiques de l'expression authentique

JOURS 5 et 6 - Au jardin et/ou en salle (en fonction de la météo, des locaux, des élans du groupe toujours)

- Apprentissage et pratiques des techniques d'intelligence collective
- Les intelligences multiples
- Outils variés à intégrer aux pratiques de travail
- Co-construction de vos outils d'intelligence collective
- Accompagnement au changement de posture égo/éco

Modules complémentaires

- Accompagnement des équipes par des ateliers de pratiques sur 6 mois ou plus (2h par mois)

▽ Pédagogie

Pédagogie active au jardin pour appropriation pratique des concepts et des changements en profondeur.

Méthode découverte.

Méthode interrogative par le biais de jeux pédagogiques impliquant des remises en question et des prises de reculs.

Travail sur coopération tout au long de la formation.

Approche multi-compétences favorisant la diversité et la richesse de l'autre.

▽ Prérequis

Aucun

▽ Intervenantes

- **Aurélié MAZIERE**, coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching, formatrice certifiée, coach et formatrice spécialisée sur le modèle ComColors®, 10 ans d'expérience en tant que formatrice, formatrice de formateurs, formée en PNL à l'Institut Repère, adhérente EMCC France dans lequel elle exerce le rôle de responsable des ateliers de professionnalisation au niveau du Limousin, facilitatrice en intelligence collective certifiée. Elle est également conseillère en bilan de compétences.

Infirmière de formation, elle a rejoint après 7 ans d'exercice une structure d'informatique hospitalière en tant que formatrice. Forte de ses diverses expériences en équipe, elle s'est spécialisée dans l'accompagnement de ces dernières et de leurs managers sur des thématiques principalement de motivation, d'intelligence émotionnelle, de communication interpersonnelle, de management par les talents, et de CNV (communication non violente).

- **Marion MOREAU** a passé 15 ans à enseigner en collège grâce à des pédagogies coopératives notamment, elle a choisi de changer de voie. Et la voici devenue formatrice en communication écrite et orale et chargée de développement à l'Agence HERA.

Forte de son expérience en pédagogie coopérative, elle est notre spécialiste du groupe et des relations dans ce dernier, de pratiques innovantes, elle est passionnée par le « commun » et les richesses que l'on peut en tirer.

Mue depuis toujours par l'inclusion de chacun au sein de la société et notamment au monde du travail elle anime également des formations, conférences et accompagnements sur les thématiques de diversité, de lutte contre les discriminations et autres biais inconscients vecteurs de stéréotypes et d'exclusion et souvent à la base des comportements harcelants en entreprise.

Elle est passionnée de coopération et porte des valeurs d'intelligence collective fortes et vous accompagne dans la communication et les relations au travail par le biais d'ateliers ou d' « assemblées coopératives ».

- Gaëlle Moreau (sans lien de parenté avec Marion Moreau!), passionnée de nature, rando, paysages, depuis son enfance, a bien et vite choisi ses études et ses premières années professionnelles : un BTS Gestion et protection de la nature en poche, elle intègre le monde associatif dans différentes structures départementales de protection de l'environnement, dans le Jura, en Rhône-Alpes puis en Poitou-Charentes.

Chargée de mission et technicienne environnement, elle combine travail de terrain, rédaction des rapports techniques, analyses et la sensibilisation des citoyens et des enfants. Après 10 ans dans différentes collectivités territoriales, à former les élus et agents communaux sur ces sujets qui lui sont chers, elle retrouve le monde associatif. Aujourd'hui à temps partiel dans une association agricole,

elle encourage et accompagne les paysans et paysannes dans toutes les tâches de leur métier-passion dans un environnement bocager à préserver.

Son installation en maraîchage pendant 3 ans, lui permet d'avoir les compétences de terrain et d'être au cœur du métier. La création de son propre lieu de vie autour de l'autonomie alimentaire et la recherche permanente pour la réduction de son impact énergétique montrent ses convictions.

Une utopie qu'elle veut mettre en application au quotidien.

▽ **Suivi et évaluation**

Évaluation formative des différentes séquences de formation : quizz, jeux pédagogiques (puzzle, méli-mélo, dessiner c'est gagné, jeux de rôle et de mise en situation)

Quizz final

▽ **Durée**

6 jours – 42h

▽ **Tarif - Accès**

Uniquement en intra-entreprise : 7476€ (TTC) + 70€ (TTC) par personne pour le test de personnalité

Nous contacter (organisation possible dans votre entreprise dans un délai de 2 à 3 mois)

Accompagnement en option (ateliers de pratiques 6 mois) : 2136€

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter la formation à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.