



## FORMATION

### Prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)

#### ✓ Public

Tout public

8 personnes maximum

#### ✓ Compétences visées

- Abaisser le seuil de tolérance aux VSST
- Connaître ses droits
- Reconnaître les cas de harcèlement

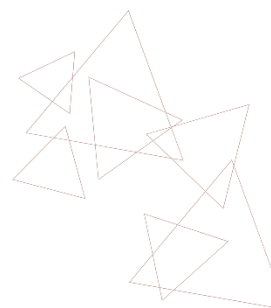
#### ✓ Objectifs

- Identifier les facteurs de risque et les anticiper
- Repérer les situations susceptibles de conduire à du harcèlement sexuel
- Décrypter les profils harceleurs-victimes
- Distinguer le harcèlement sexuel de la séduction
- Comprendre le cadre juridique et connaître les applications des dispositions légales
- Comprendre les règles de preuve
- Appréhender le sexisme au travail et la politique de prévention
- Envisager des outils de communication pour prévenir les VSST

#### ✓ Programme

##### JOUR 1

- Présentation des participants, icebreaker
- Règles de fonctionnement du groupe, présentation du programme et des objectifs pédagogiques
- Présentation des objectifs des participants
- Facteurs de risque, situations et profils :
  - Cibler les environnements à risque
  - Repérer les situations qui favorisent le harcèlement sexuel
  - Qui est auteur, qui est victime ?



- Le cadre juridique :
  - Harcèlement sexuel, agissement sexiste ou séduction ?
  - Les applications des dispositions légales

## JOUR 2 (demi-journée)

- Réveil pédagogique
- Appréhender le sexisme au travail et la politique de prévention
  - Les obligations de prévention
  - Les acteurs internes
  - Les acteurs externes
- Envisager des outils de communication pour prévenir les VSST
  - Travail en coopération pour une co-construction d'outils de communication

### √ Pédagogie

Questionnaire d'auto-perception

Méthode magistrale et interrogative : Apport théorique, vidéos illustrant les différents concepts

Méthode interrogative : jeux pédagogiques par le biais de l'outil Klaxoon

Méthode découverte : jeux de rôles, jeux théâtraux

Méthode analogique : présentation de concepts par le biais de métaphores ou d'une comparaison cohérente

Interactions à partir de cas proposés par les participants

Entraînement aux méthodes utilisées

Outils de synthèse coconstruit durant la formation afin mettre en place les acquis de la formation en aval.

### √ Prérequis

Aucun

### √ Intervenante

Marion MOREAU est professeure de français, détentricrice du CAPES de Lettres Modernes. Après des études littéraires et linguistiques, elle s'engage dans l'Éducation Nationale et passe 15 ans à enseigner le français à des collégien.nes. Passionnée de pédagogie, elle suit plusieurs formations EN sur les pédagogies coopératives, institutionnelles et critiques. Aujourd'hui, elle est formatrice en communication écrite et orale à l'Agence HERA et met au service des entreprises et des particuliers ses compétences en langue française, en expression et en communication.

Passionnée, engagée dans la lutte contre les violences faites aux femmes et mue par la volonté que tous et toutes soient épanoui.es au travail, elle est formée à la prévention et à la sensibilisation des situations de harcèlements moral et sexuel au travail.

## √ Suivi et évaluation

Evaluation formative des différentes séquences de formation (quizz, jeux de rôles, puzzle, plan d'action, brainstorming à partir de situations concrètes issues du quotidien des participants)

Quiz final

## √ Durée

1 jour 1/2 – 10 heures 30

## √ Tarif

Inter-entreprise : 742€ TTC par personne éligible financement OPCO – voir dates sur [www.agencehera.fr](http://www.agencehera.fr)

Intra-entreprise : 1869€ TTC éligible financement OPCO – nous contacter (organisation possible dans votre entreprise dans un délai de 2 à 3 mois)

Particuliers (financement personnel) : 367€ TTC par personne – voir dates sur [www.agencehera.fr](http://www.agencehera.fr)

*Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter la formation à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.*