



FORMATION

Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail

✓ Public

Tout public

8 personnes maximum

✓ Compétences visées

- Identifier les situations de violences sexuelles et sexistes
- Réagir pour agir face à une situation de harcèlement
- Connaître les leviers d'action et les recours pour les salarié.es

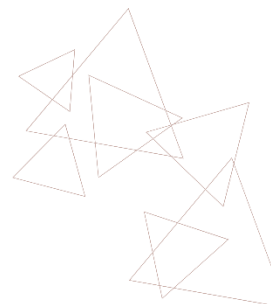
✓ Objectifs

- Combattre les idées reçues
- Analyser le sexisme au travail
- Définir les VSS sur le plan juridique
- Comprendre les obligations légales qui reposent sur l'employeur.se et leurs mises en œuvre
- Comprendre l'articulation entre principe d'innocence et obligation de prévention
- Être capable d'aider les victimes à rassembler les éléments de preuve nécessaires
- Se faire aider au sein de son entreprise
- Trouver et mettre en place des solutions concrètes

✓ Programme

JOUR 1

- Présentation des participants, icebreaker
- Règles de fonctionnement du groupe, présentation du programme et des objectifs pédagogiques
- Présentation des objectifs des participants
- Jeux de rôle : détection des idées reçues
- Le sexisme au travail :
 - Qui ? quoi ? comment ?



- Le cadre juridique des VSST :
 - Code du travail
 - Code pénal
- Les obligations légales qui reposent sur l'employeur.se et leurs mises en œuvre
 - L'information
 - La prévention
 - L'arrêt des agissements
 - L'action
 - Les sanctions

JOUR 2

- Réveil pédagogique
- L'articulation entre principe d'innocence et obligation de prévention
- Se faire aider au sein de son entreprise
 - Les règles de preuve
 - Rassembler les éléments de preuve : grands principes
 - Maladie professionnelle et accident du travail
- Trouver et mettre en place des solutions concrètes
 - L'enquête
 - Co-construction

√ Pédagogie

Questionnaire d'auto-perception

Méthode magistrale et interrogative : Apport théorique

Méthode interrogative : jeux pédagogiques

Méthode découverte : jeux de rôles, jeux théâtraux

Méthode analogique : présentation de concepts par le biais de métaphores ou d'une comparaison cohérente

Interactions à partir de cas proposés par les participants

Entraînement aux méthodes utilisées

Outils de synthèse coconstruit durant la formation afin mettre en place les acquis de la formation en aval.

√ Prérequis

Il est préférable d'avoir suivi au préalable la formation « Prévenir les VSST » ou la formation « Réfèrent harcèlement sexuel et agissements sexistes »

√ Intervenante

Marion MOREAU est professeure de français, détentricrice du CAPES de Lettres Modernes. Après des études littéraires et linguistiques, elle s'engage dans l'Éducation Nationale et passe 15 ans à enseigner le français à des collégien.nes. Passionnée de pédagogie, elle suit plusieurs formations EN sur les pédagogies coopératives, institutionnelles et critiques. Aujourd'hui, elle est formatrice en communication écrite et orale à l'Agence HERA et met au service des entreprises et des particuliers ses compétences en langue française, en expression et en communication.

Passionnée, engagée dans la lutte contre les violences faites aux femmes et mue par la volonté que tous et toutes soient épanouies au travail, elle est formée à la prévention et à la sensibilisation des situations de harcèlements moral et sexuel au travail.

✓ Suivi et évaluation

Évaluation formative des différentes séquences de formation (quizz, jeux de rôles, puzzle, plan d'action, brainstorming à partir de situations concrètes issues du quotidien des participants)

Quiz final

✓ Durée

2 jours – 14 heures

✓ Tarif

Inter-entreprise : 990€ TTC par personne éligible financement OPCO – voir dates sur www.agencehera.fr

Intra-entreprise : 2492€ TTC éligible financement OPCO – nous contacter (organisation possible dans votre entreprise dans un délai de 2 à 3 mois)

Particuliers (financement personnel) : 490€ TTC par personne – voir dates sur www.agencehera.fr

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter la formation à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.