



PROGRAMME

Bilan professionnel condensé avec Comcolors

▽ Public

Personnes en phase de transition professionnelle ou de questionnement face à leur avenir professionnel.

▽ Objectifs

Démarche volontaire permettant de faire un point d'étape professionnelle en 10H et 5 rendez-vous. Ce bilan rapide vous permettra de réaliser votre bilan de personnalité Comcolors, de monter votre portefeuille de compétences (softskills, hardskills et madskills) et d'identifier des pistes pour votre projet professionnel.

▽ Programme

Le bilan de compétences se déroule en 3 étapes.

PHASE PRELIMINAIRE - ENTRETIEN PREALABLE ET ANALYSE DE LA DEMANDE

- Clarification du contexte, de la situation présente
- Définition des attentes, besoins puis des objectifs SMART
- Etablissement d'un planning de rendez-vous
- Contrat

PHASE D'INVESTIGATION – BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

- o Bilan personnel
- **Bilan de personnalité ComColors®**
- Exploration des potentiels et axes de développement
- Inventaire des atouts et axes de progrès

- Bilan professionnel
- Courbe de satisfaction professionnelle
- Identification et analyse des compétences grâce à l'outil PARCOUREO®
- Racines professionnelles

ELABORATION DES PISTES - PHASE DE CONCLUSION – SYNTHÈSE

A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (fiches et supports), se crée un portefeuille de compétences.

Des pistes sont posées grâce aux outils mis à disposition.

Une synthèse est réalisée.

▽ Modalités

Outils de test et questionnaire de personnalité ComColors®

Accès à PARCOUREO® tout au long du parcours

Un carnet de bord numérique ou papier sera fourni et utilisé tout au long du bilan

L'accompagnement peut être réalisé en présentiel ou à distance.

En cas d'accompagnement à distance, les outils Zoom® et Klaxoon® seront utilisés, l'utilisation d'un PC est préconisée pour une meilleure communication et une utilisation adaptée des outils.

▽ Le + Agence HERA

→ Le bilan de personnalité ComColors®, unique sur la région !

→ Un accompagnement (gratuit) à la fin du bilan grâce à une agence d'emploi ([Place'activ](#)) qui proposera votre profil à de nombreux recruteurs !

▽ Cadre légal

Articles L. 1233.71, L. 6313-1, L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail.

Arrêté du 31 juillet 2009 relatif au bilan de compétences des agents de l'État

LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences

Plus d'informations [ici](#).

▽ Prérequis

Aucun

▽ Intervenante

Aurélie MAZIERE, coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching, formatrice certifiée, coach et formatrice spécialisée sur le modèle ComColors. 10 ans d'expérience en tant que formatrice, formatrice de formateurs, formée en PNL à l'institut repère, adhérente EMCC Limousin au sein

duquel elle exerce le rôle de référente des ateliers de professionnalisation, facilitatrice certifiée en intelligence collective, mentor aux étudiants en ingénierie pédagogique, formée à la conduite des entretiens d'orientation professionnelle et au bilan de compétences.

Dirigeante Agence HERA.

▽ **Durée**

10 heures en entretien – Reparties sur 1 à 2 mois – 5h de travail individuel entre les sessions

▽ **Tarif - Financement – Accès**

- 950€ (prise en charge employeur possible ou CPF)



- Financement personnel possible (sur devis)
- Démarrage du bilan 15 jours à 1 mois après la validation du dossier (entrées et sorties permanentes)

Nos bilans de compétences peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter le rendez-vous à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.