



## FORMATION

### Ecole des talents – Certification « Manager par les talents »

N° de fiche RS5160

#### ▽ Public

Manager ou futur manager souhaitant proposer un manager bienveillant axé sur les talents des collaborateurs.

8 personnes maximum.

#### ▽ Compétences visées

##### 5 blocs de compétences :

- Motiver et mobiliser durablement ses collaborateurs en donnant sens, cohérence et signes de reconnaissance, afin de maintenir un niveau d'engagement élevé ;
- Fixer des objectifs et déléguer en choisissant le mode de management, le style de délégation approprié en fonction du niveau d'autonomie de son collaborateur et de ses talents afin d'atteindre les résultats visés ;
- Poser le diagnostic d'un manque de performance en utilisant une méthode outillée et objective afin de mettre en place des actions managériales visant à améliorer la performance et la motivation de ses collaborateurs ;
- Communiquer de façon assertive en vue de faire passer des messages tout en établissant des relations constructives ;
- Mener des entretiens en utilisant des techniques d'entretien afin de recruter des candidats et d'accompagner ses collaborateurs.

#### ▽ Objectifs

- Mieux se connaître en tant que manager, utiliser ses points forts pour réussir dans sa fonction
- Détecter les talents, identifier les motivations et freins de ses collaborateurs

- Recruter efficacement
- Motiver, responsabiliser et fidéliser ses collaborateurs
- Fixer des objectifs et déléguer
- Communiquer de manière sereine et efficace

### ▽ Certification

- Cette formation apporte une reconnaissance de compétences matérialisées par le Certificat de Compétences Professionnelles [« Manager par les talents »](#).

### ▽ Programme

Au début du programme, vous précisez les objectifs que vous souhaitez atteindre en venant à l'Ecole des Talents. Nous réalisons ensemble le parcours suivant :

- **2 tests de personnalité** pour vous donner une pleine conscience de votre profil au travail : vos talents naturels, vos motivations, vos freins, votre style de management, votre profil face au stress.
- **9 séances de travail**, au rythme d'une fois par mois environ :
  - o 7 journées en collectif : formation, exercices, ateliers pratiques.
  - o 2 rendez-vous individuels pour mieux maîtriser vos talents au quotidien.

#### JOUR 1

- Mes talents et ceux de mes collaborateurs

#### JOUR 2

- Mon profil de manager, lien avec mes talents
- Mon profil de personnalité DISC et Comcolors
- Les profils de personnalité DISC et Comcolors de mon équipe
- Profils de fonction

#### JOUR 3

- L'intelligence émotionnelle
- La communication assertive

#### JOUR 4

- Outils de diagnostic de ses collaborateurs
- Mieux déléguer une tâche avec talents

#### JOUR 5

- Les outils de recrutement
- Recruter efficacement

#### JOUR 6

- Les entretiens professionnels
- Gestion des conflits

#### JOUR 7

- Donner un feedback
- Certification

## ▽ Pédagogie

Questionnaire d'auto-perception

Méthode magistrale et interrogative : Apport théorique, vidéos illustrant les différents concepts

Méthode interrogative : jeux pédagogiques (quizz, aventure, brainstorming, exercices)

Méthode découverte : jeux de rôles, exercices pratiques, mise en pratique

Interactions à partir de cas proposés par les participants

Entraînement aux méthodes utilisées

Nombreux tests, questionnaires et outils pratiques fournis

## ▽ Prérequis

Être ou avoir été en position de management, futur manager.

## ▽ Intervenante

Aurélie MAZIERE, coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching, formatrice certifiée, coach et formatrice spécialisée sur le modèle ComColors. 10 ans d'expérience en tant que formatrice, formatrice de formateurs, formée en PNL à l'institut repère, adhérente EMCC Limousin au sein duquel elle exerce le rôle de référente des ateliers de professionnalisation, facilitatrice certifiée en intelligence collective, mentor aux étudiants en ingénierie pédagogique, formée à la conduite des entretiens d'orientation professionnelle et au bilan de compétences.

*Talents : studieux, intellectualisme, maximisation, futuriste, idéation*

## ▽ Suivi et évaluation

Evaluation formative des différentes séquences de formation : quizz, jeux pédagogiques (puzzle, méli-mélo, dessiner c'est gagné, plan d'action, mind-mapping)

Certification par ACCOMPLIR via un écrit et un entretien de certification présentant les faisceaux de preuve attestant des compétences acquises.

## ▽ Durée

7 jours en collectif – 49h en présentiel sur 7 mois (une journée par mois)

2 séances de coaching d'1H30

## ▽ Tarif – Accès

**Interentreprises ou CPF** : 3935€ TTC (pris en charge par le CPF) – Voir dates sur [www.agencehera.fr](http://www.agencehera.fr).

**Particulier** : 1715€ (TTC) payable en 4 fois – voir date sur [www.agencehera.fr](http://www.agencehera.fr)

**Intra-entreprise** : 8722€ TTC – nous contacter (organisation possible dans votre entreprise dans un délai de 2 à 3 mois)

*Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter la formation à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.*