



PROGRAMME

Bilan de compétences avec Comcolors spécial « fin de carrière »

▽ Public

Personnes de plus de 50 ans en perte de motivation ou en quête de sens sur leur fin de carrière ou leur pré-retraite.

▽ Objectifs

Démarche volontaire permettant d'analyser et synthétiser les expériences professionnelles, les talents, les aptitudes, les motivations, les désirs, les valeurs et les ressources mobilisables pour la construction d'une fin de carrière épanouissante.

Un objectif personnel est formulé dès le début du bilan.

▽ Programme

Le bilan de compétences se déroule en 4 étapes.

PHASE PRELIMINAIRE - ENTRETIEN PREALABLE ET ANALYSE DE LA DEMANDE

- Clarification du contexte, de la situation présente
- Définition des attentes, besoins puis des objectifs SMART
- Etablissement d'un planning de rendez-vous
- Contrat

PHASE D'INVESTIGATION – BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

- o Bilan personnel
- Roue des valeurs
- Inventaire des ressources psychologiques, sociales et matérielles
- **Bilan de personnalité ComColors®**
- Exploration des potentiels et axes de développement
- Inventaire des atouts et axes de progrès

- Exploration des domaines de vie
- Arbre de vie
- Exploration des biais cognitifs
- Contraintes et leviers personnels et familiaux
- Eventuelles problématiques de santé
- Exploration de la stratégie de fin de carrière et du projet de vie
 - o Bilan professionnel
- Courbe de satisfaction professionnelle
- Identification et analyse des compétences grâce à l'outil PARCOUREO®
- Freins, impératifs et contraintes
- Repérage des capacités transversales
- Racines professionnelles

MISE EN MOUVEMENT – CHAMP DES POSSIBLES

- Mise en évidence des éléments constitutifs du projet et de ses conditions de réussite
- Analyse des pistes
- Préparation à d'éventuels entretiens
- Accompagnements à d'éventuels montages de dossiers

PHASE DE CONCLUSION – SYNTHÈSE

A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (fiches et supports), se crée un portefeuille de compétences.

Tous les résultats des outils et indicateurs, sont interprétés et explicités en toute confidentialité.

Le projet professionnel et/ou de retraite est détaillé dans son ensemble : **une attention particulière est portée sur le bien-être, l'optimisation fin de carrière/retraite/projet de vie.**

▽ Modalités

Analyse de l'expérience professionnelle et extra-professionnelle

Analyse des entretiens d'évaluation précédents

Analyse des tâches et missions réalisées

Outils de test et questionnaire de personnalité ComColors®

Accès à PARCOUREO® tout au long du parcours

Ateliers collectifs possibles sur certaines thématiques notamment en termes de soft skills

Un carnet de bord numérique ou papier sera fourni et utilisé tout au long du bilan

L'accompagnement peut être réalisé en **présentiel ou à distance.**

En cas d'accompagnement à distance, les outils Zoom® et Klaxoon® seront utilisés, l'utilisation d'un PC est préconisée pour une meilleure communication et une utilisation adaptée des outils.

▽ Le + Agence HERA

→ Le bilan de personnalité ComColors®, unique sur la région !

→ Une posture « coach » des consultants et un parcours adapté et personnalisé.

▽ Cadre légal

Articles L. 1233.71, L. 6313-1, L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail.

Arrêté du 31 juillet 2009 relatif au bilan de compétences des agents de l'État

LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences

Plus d'informations [ici](#).

▽ Prérequis

Personnes de plus de 50 ans (ou presque !).

▽ Intervenante

Aurélie MAZIERE, coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching, formatrice certifiée, coach et formatrice spécialisée sur le modèle ComColors. 10 ans d'expérience en tant que formatrice, formatrice de formateurs, formée en PNL à l'institut repère, adhérente EMCC Limousin au sein duquel elle exerce le rôle de référente des ateliers de professionnalisation, facilitatrice certifiée en intelligence collective, mentor aux étudiants en ingénierie pédagogique, formée à la conduite des entretiens d'orientation professionnelle et au bilan de compétences.

Dirigeante Agence HERA.

▽ Durée

24 heures – Reparties sur 2 à 3 mois en moyenne dont 20h d'entretien (le reste étant du travail personnel)

▽ Tarif - Financement – Accès

- 1790€ (prise en charge employeur possible ou CPF)



- Financement personnel possible (sur devis)
- Démarrage du bilan 15 jours à 1 mois après la validation du dossier (entrées et sorties permanentes)

Nos bilans de compétences peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter le rendez-vous à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.