



PROGRAMME

Bilan de compétences avec Comcolors spécial « création d'entreprise »

▽ Public

Personnes en phase de transition professionnelle ou de questionnement face à leur avenir professionnel et possédant une idée ou un projet de création d'entreprise.

▽ Objectifs

Démarche volontaire permettant d'analyser et synthétiser les expériences professionnelles, les talents, les aptitudes, les motivations, les désirs, les valeurs et les ressources mobilisables pour la construction d'un avenir professionnel adapté.

Définir un projet de création d'entreprise affiné et un business model.

Un objectif personnel est formulé dès le début du bilan.

▽ Programme

Le bilan de compétences se déroule en 4 étapes.

PHASE PRELIMINAIRE - ENTRETIEN PREALABLE ET ANALYSE DE LA DEMANDE

- Clarification du contexte, de la situation présente
- Définition des attentes, besoins puis des objectifs SMART
- Etablissement d'un planning de rendez-vous
- Contrat

PHASE D'INVESTIGATION – BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

- o Bilan personnel
- Roue des valeurs
- Inventaire des ressources psychologiques, sociales et matérielles
- **Bilan de personnalité ComColors**®

- Exploration des potentiels et axes de développement
- Inventaire des atouts et axes de progrès
- Identification du profil d'entrepreneur.e
- Exploration des domaines de vie
- Arbre de vie
- Exploration des biais cognitifs
- Détection des talents et schéma d'utilisation de ces talents dans le parcours d'entrepreneur.e
 - o Bilan professionnel
- Courbe de satisfaction professionnelle
- Identification et analyse des compétences grâce à l'outil PARCOUREO®
- Freins, impératifs et contraintes
- Repérage des capacités transversales
- Racines professionnelles

MISE EN MOUVEMENT – CHAMP DES POSSIBLES

- Mise en évidence des éléments constitutifs du projet et de ses conditions de réussite
- Analyse du projet entrepreneurial, formations, évolutions possibles en lien avec l'analyse réalisée en phase d'investigation
- Affinage du projet de création d'entreprise et des axes de développement
- Création du business model

PHASE DE CONCLUSION – SYNTHÈSE

A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (fiches et supports), se crée un portefeuille de compétences.

Tous les résultats des outils et indicateurs, sont interprétés et explicités en toute confidentialité.

La consultante, spécialisée dans l'accompagnement des créations d'entreprises propose des outils pratiques à l'élaboration du projet.

▽ Modalités

Analyse de l'expérience professionnelle et extra-professionnelle

Analyse des entretiens d'évaluation précédents

Analyse des tâches et missions réalisées

Outils de test et questionnaire de personnalité ComColors®

Accès à PARCOUREO® tout au long du parcours

Entretien ou RDV avec des professionnels de l'activité visée

Ateliers collectifs possibles sur certaines thématiques notamment en termes de soft skills

Un carnet de bord numérique ou papier sera fourni et utilisé tout au long du bilan

Elaboration du business model

L'accompagnement peut être réalisé **en présentiel ou à distance**.

En cas d'accompagnement à distance, les outils Zoom® et Klaxoon® seront utilisés, l'utilisation d'un PC est préconisée pour une meilleure communication et une utilisation adaptée des outils.

▽ **Le + Agence HERA**

→ Le bilan de personnalité ComColors®, unique sur la région !

→ Elaboration du business model et du schéma des talents de l'entrepreneur

▽ **Cadre légal**

Articles L. 1233.71, L. 6313-1, L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail.

Arrêté du 31 juillet 2009 relatif au bilan de compétences des agents de l'État

LOI n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences

Plus d'informations [ici](#).

▽ **Prérequis**

Avoir une idée de création d'entreprise.

▽ **Intervenante**

Auréliе MAZIERE, coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching, formatrice certifiée, coach et formatrice spécialisée sur le modèle ComColors. 10 ans d'expérience en tant que formatrice, formatrice de formateurs, formée en PNL à l'institut repère, adhérente EMCC Limousin au sein duquel elle exerce le rôle de référente des ateliers de professionnalisation, facilitatrice certifiée en intelligence collective, mentor aux étudiants en ingénierie pédagogique, formée à la conduite des entretiens d'orientation professionnelle et au bilan de compétences.

Elle est chargée de développement au sein de l'incubateur d'entreprise « Les premières Nouvelles Aquitaine » qui accompagne des créatrices ou équipes mixtes dans leur projet entrepreneurial.

Dirigeante Agence HERA.

▽ **Durée**

24 heures – Reparties sur 2 à 3 mois en moyenne dont 21h minimum d'entretien (le reste étant du travail personnel)

▽ **Tarif - Financement – Accès**

- 1890€ (prise en charge employeur possible ou CPF)



- Financement personnel possible (sur devis)
- Démarrage du bilan 15 jours à 1 mois après la validation du dossier (entrées et sorties permanentes)

Nos bilans de compétences peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter le rendez-vous à vos contraintes, nous vous demandons de nous préciser votre handicap à l'inscription.